TILÉ STUDIO / POSITIVE MINDS

DEUXIÈME ÉDITION · 2026

Échos de la sagesse africaine

Une collection de 50 dictons et proverbes



Adama Coulibaly

Réflexions illustrées

Données de publication

TITRE

Échos de la sagesse africaine

SOUS-TITRE

Une collection de 50 dictons et proverbes

AUTEUR

Adama Coulibaly

ÉDITION

Deuxième édition, 2026

Copyright © 2026 Adama Coulibaly. Tous droits réservés.

adamacoulibaly.com

À ma mère.

Elle n’a pas appris la sagesse dans les livres,
mais sa voix portait toute une bibliothèque.

Par ses histoires et ses proverbes,
elle a semé les graines dont sont nées ces pages.

Note au lecteur

J’ai grandi en écoutant ma mère raconter des histoires et partager des proverbes. À l’époque, je ne les comprenais pas toujours. Certains ont pris tout leur sens bien plus tard, au fil de mes expériences.

Ce deuxième recueil réunit des paroles issues notamment des traditions mandinka et mandingues, d’autres régions d’Afrique et de la littérature africaine. Selon le lieu, un même proverbe peut prendre plusieurs sens.

Chaque illustration propose une lecture. La réflexion qui l’accompagne nous ramène à la vie de tous les jours. Vous y verrez peut-être autre chose, et c’est aussi ce qui fait vivre ces paroles.

Sommaire

01 **Ce que le premier regard ne voit pas** 06

02 **Le pouvoir et ses limites** 17

03 **Ce que nous nous devons les uns aux autres** 28

04 **Quand les circonstances changent** 39

05 **Les choix et leurs conséquences** 50

Images et mise en page 61

CHAPITRE

01

Ce que le premier regard ne voit pas

La pluie peut cacher la sueur d’un travailleur. La terre peut cacher la pierre qui brise une hache. Le premier regard est souvent incomplet. Ici, un peu plus d’attention change ce que l’on croit savoir.

PROVERBES 01 À 10

1

Méfie-toi de l’homme nu qui te promet des vêtements.



Promesses en l′air.

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Promesses et moyens

Une proposition d’aide arrive parfois avant que l’on ait vérifié ce qui est réellement disponible. Elle fait plaisir, surtout quand elle répond à un besoin. Plus tard, une question simple se pose : la personne peut-elle tenir sa promesse ?

Certaines offres partent d’une intention sincère. D’autres ne coûtent rien à celles et ceux qui les font. La différence apparaît au moment d’agir. La générosité commence peut-être par savoir ce que l’on peut vraiment donner.

2

On ne voit pas la sueur de celui qui transpire sous la pluie.



Efforts invisibles

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Le travail invisible

Deux personnes terminent une semaine difficile. Le calendrier de l'une déborde de réunions. L'autre a réglé discrètement des problèmes qui ne sont jamais arrivés à l'ordre du jour. Leur travail n'a pas la même visibilité.

Nous remarquons plus facilement l'effort qui se voit. Celui qui évite des difficultés passe souvent inaperçu. Une personne peut porter une grande part du travail sans jamais donner l'impression d'être débordée.

3

Quand ta chèvre disparaît, même la soupe du voisin te paraît suspecte.



Soupçon et peur

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Quand le doute s'installe

Un message reste sans réponse. Quand la confiance est fragile, ce silence prend vite un sens qu'on ne lui avait pas donné. Une personne croit être écartée ; l'autre est simplement occupée.

La peur transforme parfois de petits détails en preuves. Le soupçon remplit les vides avant l'arrivée des faits. Lorsque l'explication vient enfin, une histoire entière a déjà pu se construire.

4

Une pierre cachée peut émousser la hache la plus tranchante.



Obstacles invisibles

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce qui nous échappe

Une équipe a bien préparé son projet, mais rien n'avance. On critique le plan ou la volonté des personnes chargées du travail. Le vrai obstacle est peut-être une règle oubliée ou une inquiétude jamais exprimée.

Demander plus d'efforts ne suffit pas toujours. Un détail négligé peut mettre en difficulté une préparation sérieuse. Avant de juger celles et ceux qui agissent, il vaut la peine de chercher ce qui les empêche d'avancer.

5

Rien de ce qui se cache sous les cheveux n’échappe au pou.



Connaissance de l’intérieur

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Au plus près du terrain

Une personne découvre une organisation pendant une visite et repart avec une idée assez claire de son fonctionnement. Celles et ceux qui y travaillent chaque jour connaissent aussi les retards, les arrangements et les difficultés que l’on ne montre pas.

Le recul offre une vue d’ensemble. La proximité apporte d’autres connaissances. Vivre une situation ne donne pas toujours raison, mais cette expérience mérite d’être entendue, même lorsqu’elle vient de personnes sans titre important.

6

L’eau salée peut être belle, elle n’est pas bonne à boire.



Apparence et utilité

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

À quoi cela sert-il ?

Une proposition est présentée avec soin. Le dossier est beau, les mots sont choisis et la démonstration convainc. Personne n’a encore demandé si la solution répond réellement au besoin.

La qualité d’une présentation ne garantit pas son utilité. Celle-ci se découvre quand une personne essaie de s’en servir. Ce qui attire le regard n’est pas toujours ce qui aide le plus.

7

La marmite reproche à la bouilloire sa noirceur, mais toutes deux sont en argile.



Hypocrisie et aveuglement sur soi

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Nos propres défauts

Une personne reproche à un collègue son manque de patience. Le même jour, elle coupe la parole à plusieurs personnes sans s'en apercevoir. Le défaut est plus facile à reconnaître chez les autres.

Nos jugements oublient souvent la place que nous occupons dans l'histoire. Voir chez quelqu'un une faiblesse que nous partageons peut rendre la critique plus juste. Cela n'efface pas le problème, mais change la manière d'en parler.

8

Un crapaud ne court pas en plein jour sans raison.



Comprendre un comportement inhabituel

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

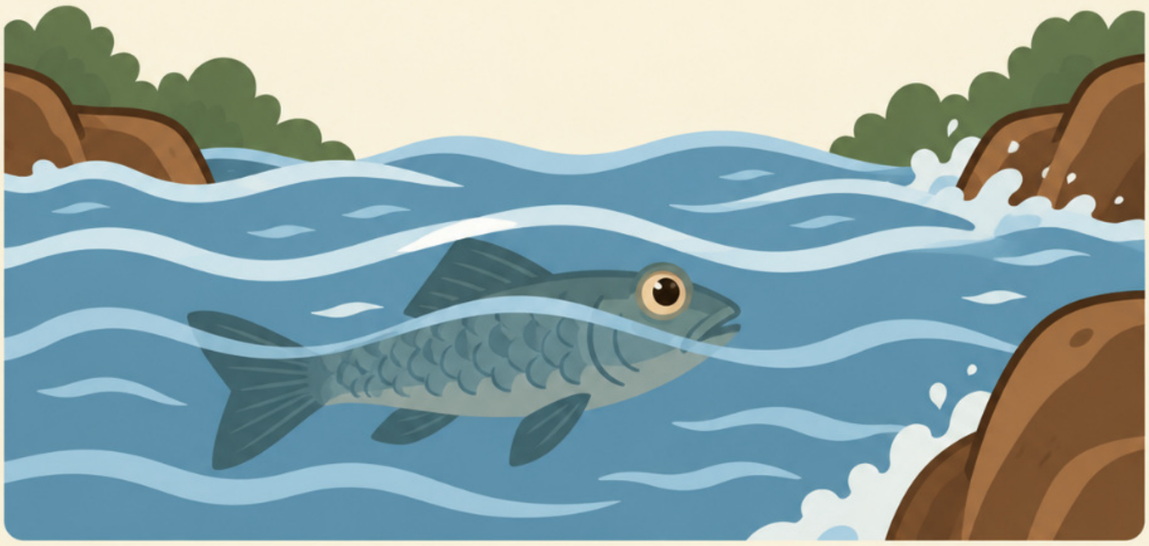
Avant de juger

Une personne d'ordinaire très présente devient silencieuse. Une autre réagit vivement à une demande habituelle. Leur comportement dérange, et le jugement vient vite.

Une réaction inhabituelle a parfois une histoire que nous ignorons. Chercher ce qui a changé peut être plus utile que qualifier la personne de difficile. La curiosité laisse une place à ce que nous ne savons pas encore.

9

Aucun fleuve ne monte assez haut pour couvrir les yeux d’un poisson.



Le sens de la perspective sous pression

Wole Soyinka, Death and the King’s Horseman

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Garder un repère

Lors d’une réunion tendue, tout paraît urgent. Les voix se pressent et chaque désaccord semble annoncer une difficulté plus grande. Pourtant, certains faits restent clairs.

La pression réduit notre champ de vision sans faire disparaître tous nos repères. Distinguer ce qui est établi, ce qui reste incertain et ce qui peut attendre aide parfois à retrouver un peu de discernement.

10

Seule la personne qui porte une aiguille dans ses vêtements sait combien elle gêne.



Souffrance invisible

Luba, DR Congo

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce que l'on ne voit pas

Une personne sourit pendant une réunion et accomplit son travail comme d'habitude. Rien ne laisse voir ce qu'elle traverse après son départ. Son calme ne dit pas toute son histoire.

Nous ne connaissons qu'une partie de la vie des autres. Une fatigue ou une inquiétude peut rester invisible longtemps. Il n'est pas nécessaire de tout savoir pour reconnaître que certaines épreuves existent.

CHAPITRE

02

Le pouvoir et ses limites

Être devant attire l’attention. Mais le pouvoir demande plus. Un leader peut protéger, se taire ou profiter de ceux qui le suivent. Le pouvoir se révèle mieux quand on regarde ses effets sur les autres.

PROVERBES 11 À 20

11

Même une chèvre peut mordre quand la situation devient insupportable.



Les limites de l’endurance

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Quand la patience s’épuise

À la maison ou au travail, une personne accepte une demande après l’autre. Son silence est pris pour un accord. Le jour où elle proteste, sa réaction surprend tout le monde.

On remarque plus facilement la colère que ce qui l’a précédée. La patience ne signifie pas une acceptation sans fin. Quand une personne atteint sa limite, il faut aussi regarder les conditions qui l’y ont conduite.

12

Quand l’hyène mène les chèvres à la prière, aucune ne risque d’en sortir vivante.



Diriger pour mieux profiter des autres

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

À qui profite le pouvoir ?

Une personne à la tête d’un groupe parle de protection et de solidarité. Pourtant, les décisions prises profitent surtout à un petit nombre. Le discours rassure davantage que les actes.

Le pouvoir se juge aussi à ses effets. Qui gagne en sécurité ? Qui supporte les risques ? Les réponses permettent parfois de comprendre les intérêts en jeu mieux qu’un beau discours.

13

Quand un nouveau coq arrive dans la basse-cour, l’ancien le défie.



Résistance à la succession

Mandinka, Djibril Tamsir Niane, Sunjata

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

L’arrivée d’une autre personne

Une nouvelle collègue remet en question une habitude ancienne. Sa remarque porte sur le travail, mais elle touche aussi celles et ceux qui ont construit la méthode et qui en sont fiers.

Changer une pratique peut menacer une place ou une reconnaissance acquise. La résistance n’est pas toujours une opposition au changement lui-même. Elle peut traduire la peur de perdre ce qui donnait un rôle.

14

Même le grand fromager doit compter avec la liane qui grimpe.



Une force inattendue

Mandinka, Djibril Tamsir Niane, Sunjata

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

La force ne se mesure pas au rang

Une personne peu connue remarque un problème que plusieurs responsables n'avaient pas vu. Son idée est accueillie avec réserve, car elle ne vient pas de la place attendue.

L'influence ne se mesure pas seulement au rang ou aux ressources. Une contribution discrète peut modifier une décision. Encore faut-il lui laisser une chance avant de la juger selon le statut de la personne qui la propose.

15

Les paroles peuvent atteindre un roi là où le fer ne le peut pas.



Le pouvoir de la parole

Mandinka, Djibril Tamsir Niane, Sunjata

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Quand les mots ouvrent la voie

Plusieurs échanges officiels n'ont pas permis de régler un différend. Une conversation plus attentive change parfois la façon dont les personnes s'écoutent. Le problème reste le même, mais la discussion devient possible.

Les mots peuvent ouvrir un passage là où la pression ferme les portes. Le moment, le ton et la sincérité comptent autant que l'argument. Parler avec soin ne garantit pas d'être entendu, mais peut rendre l'écoute possible.

16

À regarder la bouche d’un roi, on pourrait oublier qu’il a lui aussi été nourri au sein de sa mère.



Pouvoir et origines modestes

Chinua Achebe, Things Fall Apart

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Se souvenir de ses débuts

Avec un nouveau titre, les échanges changent. Les réunions deviennent plus formelles. Les remarques se font rares et les petites erreurs ne sont plus signalées aussi facilement.

Une fonction importante peut éloigner une personne de ses débuts. Pourtant, chacune et chacun a eu besoin d’aide, de patience et d’apprentissage. S’en souvenir peut changer la manière d’exercer son autorité.

17

Le cafard sait chanter et danser, mais la poule l’empêche de se montrer en plein jour.



Un talent privé de sa chance

Edo, Nigéria

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Qui reste à la porte ?

Dans une équipe, une personne a des idées et de l’expérience, mais n’est jamais invitée aux réunions où elle pourrait les partager. Son travail reste peu connu faute d’occasion de le montrer.

Le talent ne suffit pas quand l’accès dépend d’autres personnes. Avant de juger une contribution, il faut regarder qui peut entrer dans la discussion et qui attend encore à la porte.

18

Tant que le lion n’aura pas son propre conteur, le chasseur racontera la meilleure histoire.



Le pouvoir sur les récits

Ewe-Mina, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Qui raconte l’histoire ?

Après un événement difficile, le premier compte rendu circule rapidement. Une conclusion prend forme alors que toutes les personnes concernées n’ont pas encore pu parler.

La même situation peut se raconter depuis plusieurs places. Écouter d’autres récits ne veut pas dire les considérer tous comme exacts. Cela permet de comprendre ce que la première version laisse de côté.

19

Quand l’ignorant devient sage, le rusé se retrouve en difficulté.



Le savoir change le rapport de force

Pare, Tanzania

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce que le savoir change

Quelques personnes sont les seules à connaître une procédure. Pour avancer, les autres doivent toujours demander des explications ou une autorisation. Cette dépendance finit par paraître normale.

Quand le savoir circule, davantage de personnes peuvent poser des questions et agir. Le partage des informations change les tâches, mais aussi les relations de pouvoir. Celles et ceux qui contrôlaient l’accès peuvent s’en trouver dérangés.

20

Le cœur d’un chef ressemble à une coque d’arachide qui cache bien des choses.



Intentions cachées

Lega, RD Congo

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce que montrent les actes

Les déclarations d’une personne qui dirige donnent une image de ses intentions. Ses décisions quotidiennes peuvent pourtant raconter autre chose. Chacun essaie de comprendre ce qui compte vraiment pour elle.

Nous ne pouvons pas lire les pensées d’autrui. Avec le temps, les actes deviennent un meilleur repère que les suppositions. Les choix faits sans public montrent parfois ce que les promesses ne disent pas.

CHAPITRE

03

Ce que nous nous devons les uns aux autres

Un pot plein se porte plus facilement à deux mains. Le soin, la générosité et le respect se voient dans de petits gestes. Leurs limites aussi. Ce que nous donnons et ce que nous devons se rencontrent souvent au même moment.

PROVERBES 21 À 30

21

Un lézard peut boire dans l’abreuvoir d’une vache sans qu’elle manque d’eau.



Partager sans perdre

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Partager sans perdre

Une personne demande à utiliser un outil ou à rencontrer quelqu’un grâce au contact d’un collègue. La demande peut d’abord donner l’impression que l’on va perdre quelque chose.

Partager une occasion ne signifie pas forcément réduire la sienne. Une mise en relation peut ouvrir une porte à une autre personne sans refermer la nôtre. La peur de manquer est parfois plus grande que la perte réelle.

22

Si ta vache te donne du lait, ne la laisse pas souffrir de soif.



Prendre soin de la source

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Prendre soin de celles et ceux qui donnent

Dans une équipe, la même personne trouve toujours du temps pour aider. Sa disponibilité devient si habituelle que les journées longues et les besoins remis à plus tard finissent par passer inaperçus.

On ne peut pas recevoir sans fin sans se soucier de ce qui rend le don possible. Les personnes dont nous dépendons ont aussi besoin de repos et de soutien. La reconnaissance se voit dans cette attention.

23

Une seule brindille ne suffit pas pour balayer la cour.



Effort collectif

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Chaque contribution compte

À la fin d'un travail collectif, chacun se souvient d'une partie différente. Certaines personnes ont préparé les lieux. D'autres ont trouvé du matériel ou sont restées pour terminer.

Travailler ensemble ne demande pas de faire exactement la même chose. C'est comprendre comment les contributions se complètent. Les gestes les moins visibles comptent aussi dans le résultat.

24

Le fleuve ne boit pas sa propre eau.



Générosité et service

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Donner sans attendre de retour

Une personne aide quelqu'un à apprendre une tâche. Plus tard, ce savoir servira dans une autre équipe, sans que la personne qui l'a partagé en entende parler.

Un geste utile ne rapporte pas toujours quelque chose à son auteur. Nous profitons souvent d'un soutien transmis de personne en personne. La valeur d'un don ne se mesure pas seulement à ce qui revient.

25

Venir chercher des braises à la cuisine ne te donne pas le droit de soulever le couvercle de la marmite.



Respecter les limites

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Aider sans tout ouvrir

Une voisine prête une clé pour récupérer un objet oublié. Ce geste rend service. Il ne donne pas pour autant le droit d'ouvrir toutes les pièces de la maison.

L'aide et les limites vont ensemble. La confiance s'abîme lorsqu'un service devient le prétexte pour demander davantage. Le respect se voit aussi dans ce que l'on choisit de ne pas prendre.

26

Invite la personne qui a faim à manger avant de lui demander de se laver les mains.



Aider avant les formalités

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

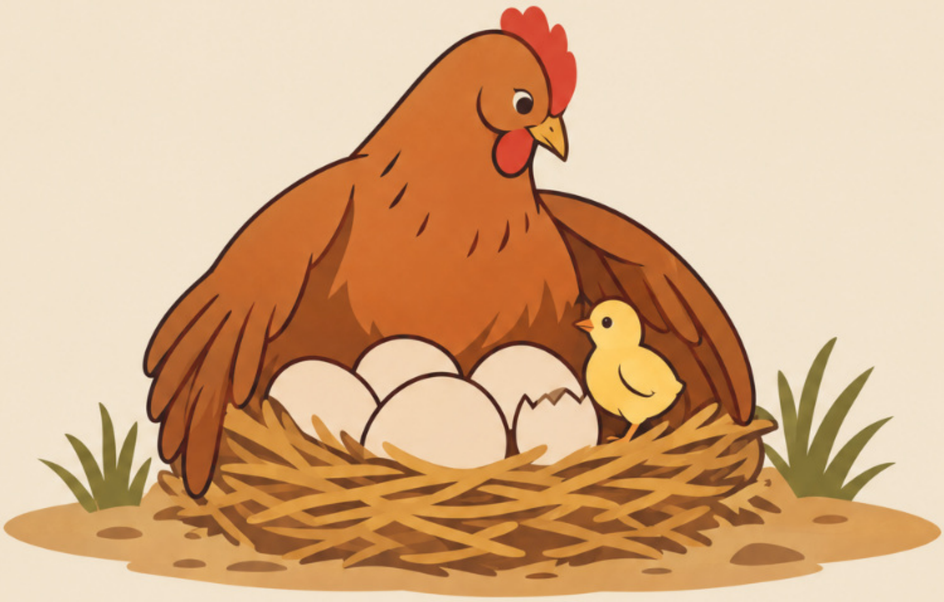
Le besoin le plus urgent

Une personne arrive épuisée et affamée. La façon habituelle de l'accueillir prévoit plusieurs étapes. Mais ce dont elle a besoin tout de suite ne peut pas attendre.

Les règles ont souvent une raison d'être. Elles deviennent un obstacle quand leur application passe avant la personne qu'elles sont censées aider. Prendre soin commence parfois par voir l'urgence la plus simple.

27

La poule qui couve les œufs doit rester dessus.



Assumer jusqu’au bout

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Rester jusqu’au bout

Le lancement d’un projet attire l’attention. On annonce les engagements, on prend des photos et les premières étapes avancent. Quelques mois plus tard, le travail continue sans public.

Commencer est plus facile à célébrer que durer. La responsabilité ne s’arrête pas au premier geste. Elle se mesure dans les tâches discrètes qui permettent à une promesse de tenir dans le temps.

28

Celui qui envoie un enfant attraper une musaraigne doit lui donner de l'eau pour se laver les mains.



Responsabilité de celui qui délègue

Chinua Achebe, Arrow of God

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

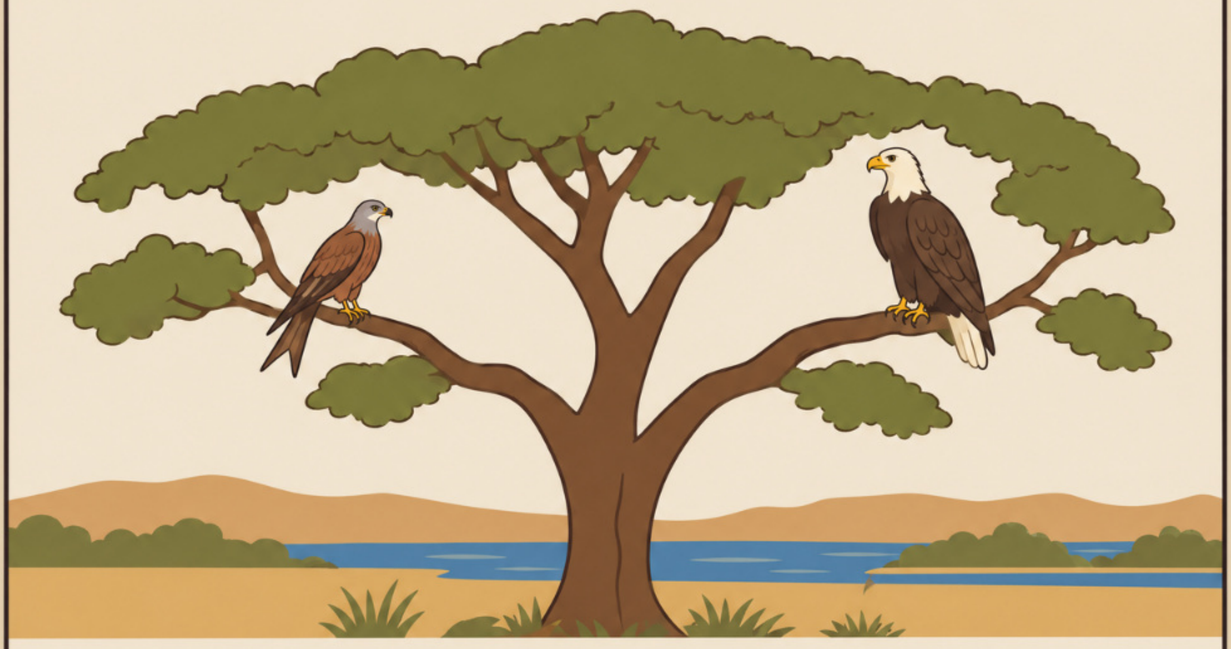
Déléguer et accompagner

Une responsable confie une mission sur le terrain. Les consignes sont claires, mais la personne chargée du travail a aussi besoin de temps, de matériel et de moyens pour faire face aux risques.

Déléguer ne met pas fin à la responsabilité de la personne qui donne la tâche. Transmettre le travail sans les moyens nécessaires revient à laisser quelqu'un porter seul une difficulté qui aurait dû être prévue.

29

Que le milan se pose, et que l’aigle se pose aussi.



Vivre ensemble

Igbo, Nigéria

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Une place pour chacun

Dans une discussion, deux personnes souhaitent faire entendre leur idée. Chacune craint que l’attention donnée à l’autre réduise la place accordée à son propre travail.

Reconnaître quelqu’un ne retire pas toujours quelque chose à une autre personne. Plusieurs voix peuvent avoir leur place sans devoir se ressembler. C’est plus difficile à voir lorsque l’attention semble rare.

30

Quand deux personnes négligent une jarre d’eau, elle risque de tomber et de se casser.



Une responsabilité que personne n’assume

Akan, Ghana

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Quand chacun compte sur l’autre

Deux personnes voient qu’une tâche reste à faire. Chacune suppose que l’autre s’en occupe. Personne ne pose la question et le problème passe inaperçu jusqu’à ce qu’il soit trop tard.

Le travail partagé peut devenir le travail de personne quand les rôles restent flous. Une simple discussion sur qui fera quoi évite parfois une perte que tout le monde regrettera ensuite.

CHAPITRE

04

Quand les circonstances changent

Le vent tourne. Une manière habituelle d’agir cesse de fonctionner. La différence peut sembler petite au début, puis devenir impossible à ignorer. Un peu d’attention peut nous aider à voir quand une autre réponse est nécessaire.

PROVERBES 31 À 40

31

Quand l’âne meurt, les pets s’arrêtent.



Causes et symptômes

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Au-delà des symptômes

La même plainte revient chaque semaine en réunion. On trouve une réponse rapide, puis on passe au point suivant. Les conditions qui provoquent cette plainte restent pourtant inchangées.

Faire taire un symptôme peut soulager sans régler le problème. Lorsqu’il revient, la cause mérite davantage d’attention que le bruit qu’elle produit. Il faut parfois regarder plus loin que l’urgence du jour.

32

Le caméléon prend la couleur de la plante à laquelle il s’accroche.



L’influence du milieu

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce que le milieu nous apprend

Une nouvelle personne comprend vite quelles questions sont bien reçues dans son équipe et lesquelles provoquent un silence gêné. Peu à peu, sa manière de parler change.

Nos habitudes se forment aussi au contact des lieux où nous vivons et travaillons. Si le même comportement revient chez plusieurs personnes, il vaut la peine d’examiner ce que le milieu encourage ou décourage.

33

La grenouille aime l’eau, mais pas quand elle est chaude.



Les limites de la tolerance

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Une limite reste une limite

Une personne aime son travail et accepte régulièrement des demandes supplémentaires. Son engagement est interprété comme la preuve qu’elle peut encore en faire davantage.

Tenir à une activité ne signifie pas pouvoir tout supporter. Une limite reste réelle même quand l’attachement demeure. La difficulté commence lorsque les autres confondent disponibilité et absence de besoins.

34

Avant de défricher le champ à la hache, essaie la houe.



Choisir la bonne réponse

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Commencer par le bon outil

Un petit désaccord donne lieu à un appel immédiat à une enquête formelle. Une conversation entre les personnes concernées n'a pourtant pas encore eu lieu. Une réponse forte semble parfois plus sérieuse.

Le bon outil dépend du problème. Commencer par une mesure légère peut laisser de la place pour comprendre et réparer. Employer trop tôt toute son autorité risque d'aggraver une situation encore simple.

35

Une maison bâtie sur d’anciennes fondations peut durer plus longtemps.



Apprendre de l’expérience

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce que l’expérience transmet

Une équipe reprend une méthode ancienne. Certaines étapes paraissent lourdes, mais d’autres répondent à des difficultés que les nouvelles personnes n’ont pas encore rencontrées.

Changer ne demande pas toujours de tout défaire. Les expériences passées peuvent encore servir. Il faut distinguer ce qui freine le travail de ce qui le protège avant de recommencer.

36

Un lézard ne peut entrer dans une maison en terre sans fissure.



Faiblesses intérieures

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

La faille était déjà là

Une petite erreur se propage dans un système que l'on croyait solide. Les regards se tournent vers la dernière personne à avoir travaillé dessus. La faille existait pourtant bien avant son passage.

Une difficulté venue de l'extérieur révèle parfois une faiblesse interne. Chercher seulement qui a provoqué l'incident peut faire oublier les règles, les contrôles ou les échanges qui auraient dû le prévenir.

37

À force de patience, le fleuve creuse la roche.



Persévérance tranquille

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Le travail patient

On apprend rarement une nouvelle compétence en une seule journée. Les essais se répètent, avec de petites erreurs et des progrès difficiles à mesurer sur le moment.

Certains changements avancent sans événement spectaculaire. La confiance se reconstruit aussi par des gestes répétés. D'un jour à l'autre, la différence est faible ; après quelque temps, elle devient visible.

38

Une feuille de kapokier est trop grande pour la bouche d’un chevreau.



Connaître ses limites

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Avant d’en prendre davantage

Une nouvelle responsabilité se présente à une personne qui souhaite progresser. L’occasion est attirante, mais le soutien et l’expérience nécessaires ne sont pas encore réunis.

Reconnaître ses limites ne revient pas à renoncer. Cela peut permettre de mieux se préparer. Le risque apparaît lorsque nous acceptons tout pour prouver notre valeur, sans regarder ce que la tâche demande réellement.

39

Quand les chasseurs apprennent à tirer sans rater, l’oiseau apprend à voler sans se poser.



S’adapter aux changements

Chinua Achebe, Things Fall Apart

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Quand les habitudes ne suffisent plus

Une méthode a bien fonctionné pendant plusieurs années. L’équipe continue donc à l’appliquer, alors que les conditions ont changé et que les résultats se dégradent.

L’expérience nous aide, mais elle peut aussi nous enfermer dans une habitude. Ce qui protégeait hier peut ne plus suffire aujourd’hui. S’adapter commence par remarquer que les autres ont changé eux aussi.

40

Le jour de la chasse, il est trop tard pour dresser le chien.



Se préparer

Amadou Hampâté Bâ, L’étrange destin de Wangrin

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Apprendre avant l’épreuve

Une équipe doit réagir à une situation urgente. Les personnes connaissent leur rôle parce qu’elles en ont parlé et se sont exercées avant que la difficulté n’arrive.

La préparation ne se remarque pas toujours quand tout se passe bien. Sa valeur apparaît lorsque le temps manque. Les gestes appris à l’avance sont difficiles à improviser au moment où ils deviennent nécessaires.

CHAPITRE

05

Les choix et leurs conséquences

Un caillou tombe dans une eau calme. Ses ondes vont plus loin que la main qui l’a lancé. Les choix agissent souvent de la même façon. Leurs effets peuvent apparaître tout de suite ou devenir visibles bien plus tard.

PROVERBES 41 À 50

41

Ne lâche pas le poisson que tu tiens pour celui qui nage sous ton pied.



Certitude et tentation

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce que nous avons déjà

Une possibilité nouvelle paraît plus intéressante qu'un engagement déjà solide. À force de regarder ce qui pourrait venir, on finit par accorder moins de valeur à ce que l'on possède.

Le désir d'avancer peut nous faire prendre des risques utiles. Il peut aussi nous faire abandonner trop vite une relation, un accord ou un résultat certain. Avant de lâcher prise, il vaut la peine de savoir ce que l'on met en jeu.

42

La mouche qui n’écoute aucun conseil suit le mort jusque dans la tombe.



Le danger de suivre aveuglément

Chinua Achebe, Arrow of God

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Garder le droit de questionner

Dans un groupe, une décision est prise et tout le monde suit. Une personne hésite, mais préfère se taire plutôt que de poser une question qui pourrait déranger.

Faire confiance ne demande pas de renoncer à réfléchir. Suivre sans comprendre peut nous mener vers un choix que nous n’aurions pas fait seuls. Demander où l’on va reste une forme de responsabilité.

43

L’hyène qui veut manger son petit prétend qu’il sent la chèvre.



Prétextes pour mal agir

Birago Diop, Les Contes d’Amadou Koumba

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Une excuse après coup

Une décision injuste est parfois suivie d’une explication qui la rend plus acceptable. Une personne est soudain présentée comme difficile ou peu fiable. Le récit vient après le choix.

Les mots peuvent servir à justifier ce que l’on voulait déjà faire. Quand une accusation avantage surtout la personne qui la formule, il est utile de regarder les faits avant d’adopter son jugement.

44

Une pierre de chez soi vaut dix pierres du lit de la rivière.



La valeur de ce qui est proche

Tachelhit du Sud, Afrique du Nord

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

La valeur de ce qui est proche

Une organisation cherche une expertise loin de ses équipes, alors que des personnes proches connaissent depuis longtemps le terrain et les difficultés à résoudre.

L'expérience venue d'ailleurs peut être précieuse. Celle qui se trouve à proximité aussi. La familiarité rend parfois les connaissances locales moins visibles, au moment même où elles seraient les plus utiles.

45

Une flèche peu enfoncée est plus facile à retirer.



Régler les problèmes tôt

Buli, Ghana

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Réparer tant qu'il est temps

Un petit malentendu n'est pas abordé. Quelques jours plus tard, d'autres paroles s'y ajoutent et chaque échange devient plus difficile. Une discussion simple aurait peut-être suffi au début.

Certains problèmes grandissent pendant qu'on les évite. Parler tôt peut être inconfortable, mais attendre rend souvent la réparation plus coûteuse. Le temps ne soigne pas toutes les blessures.

46



Le risque d’agir

Ga, Ghana

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

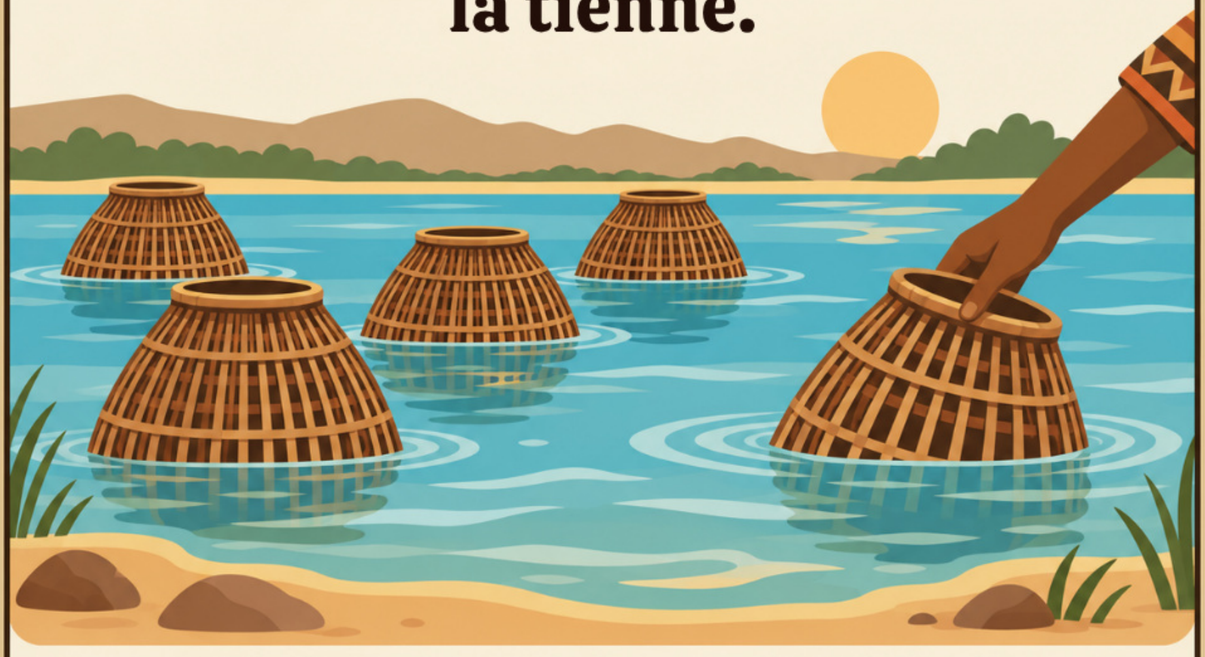
Le risque de celles et ceux qui agissent

Une personne accepte une tâche difficile et fait une erreur que tout le monde remarque. Celles et ceux qui sont restés à l’écart n’ont rien cassé, mais n’ont pas non plus porté le travail.

Prendre une responsabilité expose au risque. Pour juger avec équité, il faut regarder l’erreur, mais aussi ce qui a été tenté et les conditions dans lesquelles la personne a agi.

47

Les autres nasses dans l’eau ne t’empêchent pas d’y mettre la tienne.



De la place pour chacun

Mandinka, Afrique de l'Ouest

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Il reste de la place

Un projet semblable au nôtre existe déjà. Cette découverte peut donner envie de renoncer avant d’avoir commencé, comme si l’autre avait pris toute la place.

Deux idées proches peuvent répondre à des besoins différents. Il reste parfois de la place pour une autre manière de faire, un autre public ou une autre voix. La présence des autres ne décide pas à elle seule de notre possibilité d’agir.

48



Responsabilité personnelle

Ganda, Uganda

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Ce qui dépend de nous

L'aide d'une sœur, d'un frère ou d'un proche peut apporter une vraie sécurité. Il devient pourtant facile de compter sur cette ressource comme si elle nous appartenait.

Recevoir du soutien n'a rien de honteux. Mais les moyens des autres ne remplacent pas nos propres choix. Une relation solide ne dispense pas de prendre sa part de responsabilité.

49

Quand une feuille tombe, on accuse l’arbre.



Réputation collective

Chewa-Nyanja, Afrique australe

Illustration créée avec l’aide de l’IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Un geste, plusieurs réputations

Un geste posé par une seule personne devient rapidement associé à toute une équipe ou à une famille. Les autres doivent parfois répondre d’un acte auquel ils n’ont pas participé.

La réputation collective n’est pas toujours juste. Elle se construit pourtant à travers les comportements de chacun. Un geste peut toucher bien plus de personnes que celle qui en porte la responsabilité.

50

Celui qui te parle des autres parlera aussi de toi aux autres.



Ragots et confiance

Tugen, Kenya

Illustration créée avec l'aide de l'IA.

PositiveMinds | adamacoulibaly.com

Les histoires qui circulent

Une personne raconte une histoire sur quelqu'un qui n'est pas présent. Sur le moment, cette confidence peut sembler être une marque de proximité.

Les ragots donnent parfois une impression de confiance tout en la fragilisant. Celui ou celle qui parle facilement des absents peut aussi raconter ailleurs ce que nous lui confions. La conversation change alors de sens.

Images et mise en page

Les proverbes réunis ici viennent de traditions orales, de recueils et d’œuvres de la littérature africaine. Je les ai choisis et interprétés pour cette deuxième édition.

J’ai imaginé les scènes, puis utilisé des outils d’intelligence artificielle pour m’aider à créer les illustrations. J’ai revu et ajusté les images afin de mieux représenter chaque proverbe. Une courte mention sur chaque carte rend cet usage visible.

Canva m’a également servi à préparer la présentation des visuels. Ces outils ont facilité le travail de création, mais les paroles viennent d’abord des personnes et des traditions qui les transmettent.

MERCI

Poursuivons la conversation.



Adama Coulibaly

Auteur | Praticien du développement | Penseur visuel

Merci d’avoir pris le temps de lire ces dictons et proverbes. J’espère qu’ils trouveront une place dans vos conversations, au travail ou à la maison. Leur sens continue de vivre dans la manière dont nous les partageons.

---

adamacoulibaly.com

LinkedIn · coulibalyadama

Facebook · adama.coulibaly2012